

Samenvatting beleidsplan Westland-netwerk 2019 -2022

September 2019



Hoe het begonnen is

In 2008 deden tientallen jongeren mee aan een beginnerscursus over het christelijk geloof. Na deze Youth Alpha bleek dat deze jongeren (bijna) niet doorstroomden naar de reguliere kerken, daar voelden ze zich niet thuis. Toen is het Westland-netwerk ontstaan. Hoe kun je kerk-zijn als je enthousiast bent over Jezus, maar niet zoveel hebt met een orgel of een zondagse dienst? Als je gesprek en relaties belangrijker vindt dan een stevige preek? Het Westland-netwerk is er voor mensen die niet zomaar een kerk binnenlopen. Eind 2011 is officieel een stichting opgericht. We zijn een pionierende kerk en voegen zo diversiteit toe aan het kerkelijk landschap in het Westland.

Terugblik op de afgelopen jaren

Hoe is het de afgelopen jaren gegaan? Is ons vorige beleidsplan geslaagd? In de eerste plaats zijn we dankbaar voor alle mensen die nu betrokken zijn. Op dit moment zijn dat ruim 100 mensen: circa 75 volwassenen en 30 kinderen. Deze mensen komen samen in vier groepen. Het is bijzonder om te zien hoe mensen groeien in discipelschap en samen het leven delen. Uit een enquête onder betrokkenen blijkt dat we daar echt goed in zijn. Ook zijn we erg blij met de ontwikkeling van de ondersteuning voor groepsleiders in de afgelopen jaren. Dat gaat best goed!

Tegelijk hebben we uitdagingen. Onze dromen in het vorige beleidsplan waren groter dan wat er echt gebeurd is. Vooral het steviger worden qua organisatie is niet gelukt. De jongeren van toen zijn ouder geworden en hebben serieuze banen en kinderen gekregen. Dat kost natuurlijk veel tijd en dat maakte het de afgelopen jaren lastiger om het bestuur en het kernteam goed in te vullen. Het is zoeken naar een nieuwe balans. Een uitdaging wordt om het groeiende aantal kinderen een plek te bieden binnen het Westland-netwerk. Elke groep krijgt daar vroeg of laat mee te maken.

Doel, doelgroep en waarden

Wat wil het Westland-netwerk eigenlijk bereiken? Dit is ons doel:

*Ons doel is dat Westlanders samen ontdekken wie Jezus is,
steeds meer op hem gaan lijken en anderen gaan helpen in dit proces.*

We geloven dat het beste in mensen naar boven komt als ze ontdekken hoe God hen liefdevol wil omarmen en als hun leven door de Heilige Geest nieuwe richting en zin krijgt. Ons doel is navolging van Jezus, discipelschap. We dromen ervan dat er in elk Westlands dorp groepen zijn die zich hierop richten en van betekenis zijn voor hun omgeving.

We richten ons op mensen uit het Westland die geen aansluiting vinden bij bestaande kerken, vooral mensen van circa 0 tot 40 jaar. Deze leeftijdsgroep wordt door bestaande kerken het minst bereikt, een alternatieve aanpak is hiervoor nodig. Tegelijk: iedereen is van harte welkom.

Voor het Westland-netwerk zijn twee waarden belangrijk, namelijk:

- Ontmoeting
We willen God ontmoeten en van elkaar leren hoe we dit in het dagelijks leven kunnen doen. Ook delen we ons leven met elkaar, als een familie. We helpen elkaar. Hierbij is openheid, eerlijkheid en plezier belangrijk.
- Vernieuwing
Het zijn van een discipel van Jezus maakt dat je leven steeds wordt vernieuwd. We groeien en ontwikkelen. We willen steeds meer op Jezus lijken. Ook als kerk vernieuwen we en we zoeken naar vormen die passen bij deze tijd.

Onze aanpak

Hoe ga je meer op Jezus lijken? Om dat te leren en te oefenen komen we bij elkaar in groepen van 10 tot 20 volwassenen. Een groep komt minimaal twee keer per maand bij elkaar om samen te bidden, te lezen uit de bijbel, het leven te delen en te eten. Deze groeps grootte is klein genoeg om elkaar persoonlijk te kennen en groot genoeg om elkaar te inspireren en de taken te verdelen.

Deze groepen staan niet op zichzelf, maar vormen samen het Westland-netwerk. Samen sta je sterker. De groepen wisselen sprekers en studies uit. Ook kun je zo van groep wisselen als dat handig is. En aanbidding gaat beter in een grotere groep, met alle groepen samen. De steun aan groepsleiders en andere grotere activiteiten kun je ook beter gezamenlijk organiseren.

We zien het aantal groepen graag groeien. Zo kunnen we onze droom (“in elk Westlands dorp een groep”) realiseren. Die groei kan ontstaan als ervaren groepsleiders een nieuwe groep starten. Of doordat een groep splitst, zodat er twee groepen ontstaan. Daarbij is het belangrijk dat er steeds nieuwe groepsleiders getraind worden. Groepsleider zijn is een mooie manier om ons centrale doel (“meer op Jezus gaan lijken en anderen helpen in dit proces”) in de praktijk te brengen.

Ontwikkelpunten

Hoe gaan we verder in de komende jaren? We willen gaan werken aan vijf ontwikkelpunten:

1. Kinderen een goede plek geven

Bij de groep Helemaal Gouwd is het aantal kinderen snel gegroeid. Het was een pittige uitdaging om de kinderen een goede plek te geven. Meer groepen krijgen deze uitdaging komende jaren. Daar willen we klaar voor zijn. We zetten daarom in op twee zaken:

- Geloven begint thuis. Voor thuis willen we drie keer per jaar een gezinskalender maken om geloofsgesprekken met je kind(eren) te voeren, creatief aan de slag te gaan, bijbel te lezen en te bidden. Dat zal zijn voor Pasen, in de zomer en voor de Kerst.
- Ook werken we aan een maandelijkse kinderactiviteit voor het Westland-netwerk als geheel. Daar ontmoeten de kinderen leeftijdsgenoten, ook van andere groepen en van mensen die nog niet bij het netwerk betrokken zijn. Als activiteiten zijn er straks de kliederkerk (4x), kamperen met de kinderen (1x), kinderuitjes (2x) en een kinderprogramma tijdens centrale vieringen (3x) en bij het netwerkweekend (1x).

Door het gezamenlijke kinderprogramma hoeft straks niet elke groep energie in een eigen kinderprogramma te steken. Dit maakt het voor de groepen eenvoudiger. Wel kunnen de kinderen tijdens de groepsbijeenkomsten een gedeelte meedoen tijdens het zingen, het lezen van de bijbel en via een creatieve gebedsvorm. En verder lekker spelen.

2. Meer verbinding tussen de groepen

Uit de enquête onder alle deelnemers bij het Westland-netwerk (in oktober 2018) bleek er behoefte te zijn aan meer verbinding tussen de verschillende groepen. Voor een betere verbinding willen we inzetten op twee zaken:

- We willen meer centrale activiteiten, soms voor kinderen (zie het punt hiervoor), soms voor volwassenen (twee aanbiddingsavonden en een themamaand per jaar) en soms met z'n allen (het jaarlijkse netwerkweekend en drie centrale vieringen).
- We willen meer aandacht geven aan de gezamenlijke communicatie, via Facebook, Instagram, de nieuwsbrief per mail en de site. Om dit mogelijk te maken, komt er een teamleider communicatie, die samen met een team hieraan werkt.

3. Onderwijs beschikbaar maken

Het Westland-netwerk werkt al jaren met de discipelschapscirkel (zie het beleidsplan). Per onderwerp uit de cirkel willen we ideeën en studies verzamelen en via een website voor de groepsleiders beschikbaar maken. Dat is handig. Een projectteam gaat dit realiseren.

4. Leiderschap verstevigen

We willen de organisatie van het Westland-netwerk aanpassen, om het mogelijk te maken dat meer mensen meehelpen. Het bestuur blijft eindverantwoordelijk. Onder het bestuur komen er twee ondersteuners: één voor de ondersteuning van groepsleiders (zoals nu al) en één voor het ondersteunen van teamleiders. Deze ondersteuner teamleiders gaat vijf nieuwe teamleiders ondersteunen: voor aanbidding, onderwijs, kinderwerk, events en communicatie. We willen de twee ondersteuners, een aantal teamleiders en een financieel medewerker een vrijwilligersvergoeding bieden. Dit om organisatorisch steviger te worden en om dit vrijwilligerswerk te steunen (dan kun je thuis bv. een schoonmaker inhuren).

5. Samen geld geven

Om als Westland-netwerk de volgende fase goed aan te kunnen (met een goede plek voor kinderen, verbinding tussen de groepen, onderwijs beschikbaar en steviger leiderschap) is geld nodig voor activiteiten, spullen en vrijwilligersvergoedingen. Dat kan alleen als de giften stijgen van circa € 11.000 nu naar € 19.000 in 2022. Als we als groep ouder worden en er kinderen komen, dan neemt de beschikbare vrije tijd vaak wat af, maar we gaan dan vaak ook méér verdienen. Laten we hier samen financieel de schouders onder zetten.¹

Meer informatie

Dit is een samenvatting. In het uitgebreide beleidsplan 2019 - 2022 vind je meer details. Ook vind je in dat beleidsplan de uitslag van de enquête en meer info over onze aanpak en begroting. Heb je vragen of feedback? Bel ons of mail naar bestuur@westland-netwerk.nl.



¹ Omdat het Westland-netwerk een ANBI-status heeft, zijn giften aftrekbaar van de belasting.